

AMICALE des ANCIENS APPRENTIS de L'ECOLE du S.E.S. NORD et des autres Dispositifs de Formation S.E.S Associés

Siège social : rue Joseph Lemius 60230 CHAMBLY - CCP : 6014.09 L PARIS

Tél. FT 01 30 28 64 91 - SNCF : 21 64 91 - Fax FT 01 30 28 64 14 - SNCF : 21 64 14

Site Internet : <http://aaases.free.fr>



Le mot du Président

La fête de Noël est certainement la fête la plus populaire de l'année. Les rues se couvrent de lumière, les sapins viennent orner nos demeures, les guirlandes et les boules rouges sont suspendues aux branches et les lampes clignotent. Noël, c'est aussi le temps des cadeaux et des retrouvailles familiales. Les petits enfants écrivent au père Noël. Il y a alors, dans les rues et dans les magasins, une ambiance de joie difficile à décrire. Il est bien vrai pourtant que les gens seuls ressentent alors davantage la solitude et les malades, leurs maux. Il est vrai aussi que de beaux élans de solidarité aident les pauvres à mieux vivre ces jours-là, afin que tout le monde prenne part à la fête. Comme il serait bien que Noël se prolonge tous les jours de l'année, retrouvant ainsi son vrai sens...

L'année 2010 aura été difficile pour nombre de nos amis ; ils savent que notre Amicale se tient auprès d'eux dans les épreuves, aujourd'hui comme demain. Que cette nouvelle année leur apporte force et réconfort... La vie, telle un vitrail, associe les verres clairs et ceux plus sombres pour les fondre dans une harmonie qui lui est propre. Le monde continuera de tourner avec ses joies et ses malheurs, ses espérances et ses déceptions, la paix chez les uns et la guerre chez d'autres, l'abondance ici et la famine ailleurs, même si chacun espère, au fond de lui-même, qu'un équilibre puisse être enfin établi, à condition toutefois de ne pas être trop perturbé dans son quotidien !

Que faut-il souhaiter pour l'année nouvelle ?

Pour l'Amicale, conserver son dynamisme, la qualité humaine des relations qui s'y tissent et la soutiennent. L'année 2011 sera celle d'une réflexion, d'une part, sur la rénovation des fonctionnements internes de l'Amicale, particulièrement ceux entre le Comité et ses AGR,

dont le périmètre d'action pourrait être revu et, d'autre part, les dispositions susceptibles d'être prises afin de favoriser l'intégration des jeunes suite à l'évolution du cadre de la nouvelle organisation de leur formation initiale. Ces thèmes seront au centre de la réunion de travail des 16 et 17 avril 2011 à Narbonne, où je souhaite la plus large participation possible des AGR et de leurs proches.

Pour l'Entreprise, voir le terme de cette crise conjoncturelle et la réaffirmation de ses fondamentaux.

Au seuil de cette nouvelle année 2011, le comité et moi-même vous adressons tous nos vœux de santé, de réussite et de prospérité. Pour chacun d'entre vous, que cette année encore vierge, prenne le profil le plus cher à votre cœur, tant pour vous-même que pour vos proches. Une bonne année !

Marc ANTONI (79)

NB : Le Comité de Rédaction assure de toute sa sympathie les victimes des tempêtes et des inondations survenues ces derniers temps.

EDITORIAL

Encore une année qui se termine et même une décennie ! Toute l'équipe du comité de rédaction vous présente ses meilleurs vœux pour l'année 2011, avec une excellente santé pour tous et une meilleure forme pour ceux qui ont rencontré quelques soucis en ce domaine ; prospérité aussi pour nos jeunes amicalistes et réussite de tous leurs projets.

Si, au cours de cette année, nous avons pu présenter un compte-rendu de nos travaux sur la formation des opérateurs de maintenance, il nous reste encore beaucoup à faire pour convaincre les dirigeants de notre Entreprise de l'impérieuse nécessité de maintenir un apprentissage pour nos opérateurs, en complément à toutes les autres formes de recrutement. Puissent à cet égard les orientations gouvernementales annoncées récemment en ce domaine amener les entreprises en général, et bien entendu

la nôtre, à reconsidérer leurs orientations en matière de formation initiale. Le compte-rendu des propos de M. Morin développés au cours de l'assemblée générale, vous indique assez clairement la position actuelle de notre direction de l'Infra sur ce sujet ; espérons que l'année 2011 nous apportera d'autres éléments plus optimistes.

Dans un tout autre domaine, le comité doit absolument poursuivre sa démarche d'information auprès des jeunes anciens apprentis sur le rôle de notre association, de manière à les inciter à nous rejoindre ; nous avons besoin de « sang neuf » pour dynamiser notre équipe. A noter que les réunions de promotion se multiplient, ce qui montre bien le besoin et l'intérêt de chacun à garder un lien étroit avec ses racines ; reste à trouver le contexte à établir et les arguments à développer pour qu'ils dépassent le niveau de la promotion et intègrent la structure plus large que constitue notre association.

Pour ce faire, nous avons besoin de toutes vos idées ; aussi, n'hésitez pas à nous faire part de toutes vos suggestions. Peut-être ce thème pourra-t-il faire l'objet d'un débat lors de notre prochaine séance de travail du mois d'avril, dans la région de Narbonne, et de notre assemblée générale 2011.

Par ailleurs, certains groupes régionaux présentant de sérieuses difficultés d'animation, le comité doit réfléchir à une autre organisation propre à assurer un meilleur fonctionnement administratif.

Bien entendu, vous serez tenus informés des suites données à ces différents dossiers lors de la parution des prochains « Contacts ».

JCM (59).

Remodelages

Naguère, lorsque les gens vieillissaient, on disait de certains d'entre eux qu'ils avaient « une gueule ». C'était comme un compliment, dans le monde du cinéma, par exemple, Gabin... Ces beaux visages étaient le reflet d'une vie, avec ses joies et ses vicissitudes. Chaque ride avait son histoire ou presque. Aujourd'hui, on fait toute une histoire pour une ride. Se voir vieillir dans un miroir ou dans les yeux des autres devient une hantise. Au rythme où vont les remodelages de ceci ou de cela, on ne pourra bientôt plus voir un vieux. Que pèsent, pour certaines, un cyclone en Louisiane, un séisme au Cachemire, la détresse africaine ou même la misère dans notre pays, bref tous les maux de la terre, à côté d'une ride insupportable, assassine ?... A chacun ses problèmes...

Les magazines et la télévision multiplient les reportages sur la chirurgie esthétique de confort au point que, bientôt, plus grand monde ne se sentira bien dans sa peau. Déjà, il en est dont le corps passe la vie « en chantier ». Dans les salles d'opération, artistes et bricoleurs affûtent les scalpels, rechargent les seringues. C'est botox par-ci, collagène par-là, liposuccion, implants capillaires et mammaires... Tartuffe version moderne : « cachez cet implant mammaire que je ne saurais voir... » Evidemment, les métamorphoses sont plus ou moins réussies : on voit des gens disparaître quelques temps de la circulation, pour revenir sous forme d'OVNI (objet vivant non identifiable), la bouche figée en un sourire, les yeux plus bridés que ceux d'un Japonais, le visage plus bouffi que celui d'un boxeur sonné de coups... Gabin le retour : « T'as d' beaux yeux, tu sais ! Mais hier, ils étaient bleu-vert ?... Ah, les lentilles... marron c'est mignon aussi ! ». L'idéal de ces vies creuses : rester jeune et désirable. Un plaisir qui devient vite une corvée. Paraître ou disparaître, voilà la nouvelle question dans ce monde d'images.

C'est drôle, mais je crois qu'il n'y a que la bêtise humaine qui, depuis la nuit des temps, n'a pas pris une ride...

Marc Antoni (79)

Contact n° 115	
Directeur de Publication: M. Antoni (79) - Tél. 01 42 23 78 79	
Comité de Publication: Contact : J.C. Gédalge (61) - J.C. Mille (59) A.Louis (75) - J.Logan (64) - D.Chemin (84) b : Site Web : C.Maréchal - O.Elineau (85) Photos : P.Besançon (59)	
Impression: Reprographie Paris Nord	
Sommaire :	
Mot du Président	Pages 1 et 2
Edito	Page 2
CR 60 ^{ème} AG	Pages 4 à 7
Photos	Pages 8 et 9
Membres du bureau	Page 10
CPFI NEN	Pages 11
Réunion promo 1984-1986	Pages 12

ASSEMBLEE GENERALE DU 25 SEPTEMBRE 2010

Exposé de M. PETIT



M. Petit a rappelé que l'Infra n'était dorénavant plus seule à effectuer les prestations de travaux et que les lignes nouvelles sont désormais construites par le privé. De même, ce dernier intervient très souvent dans la réalisation d'opérations de maintenance, ce qui n'est pas sans poser parfois certains problèmes en matière de sécurité.

M. Petit reste toutefois raisonnablement optimiste, le marché des matériels ferrés restant actuellement très porteur et certains travaux, en particulier ceux concernant les installations de commandes centralisées, demeurant l'apanage des personnels de l'Infra.

M. Petit a également fait part de l'existence de difficultés relationnelles se manifestant entre RFF et l'Infra, difficultés toutefois en cours de rationalisation actuellement.

Après avoir remercié M. Petit, pour son intervention, le Président a donné la parole à M. Morin, responsable de la formation et des compétences à l'Infra.

Exposé de M. MORIN



M. Morin a indiqué que son service examinait actuellement diverses pistes de réflexion concernant la formation des opérateurs, des bacs + 2 et 3 ainsi que des bacs + 5 en signalisation.

Pour les opérateurs

La formation BAC PRO MSMA option systèmes ferroviaires

Le Bac MSMA a été jugé n'être plus adapté aux besoins actuels de la formation des opérateurs SEG et a été remplacé par le Bac MEI préparé en 3 ans sur Moulin-Neuf. La formation par alternance a été totalement abandonnée à Marseille pour cause de très mauvais résultats et par manque de formateur SEG.

La formation BAC PRO MEI en 3 ans

M. Morin a rappelé que l'Education Nationale avait souhaité ramener de 4 à 3 ans la formation au Bac Pro. Aussi, une première session de bac Pro 3 ans a débuté au Moulin-Neuf en septembre 2009.

Pour la rentrée de septembre 2010, seulement 17 candidats ont pu être recrutés pour entamer leur formation de trois ans au Moulin-Neuf.

Face à cette situation :

- difficultés de captation de bons candidats en nombre suffisant,
- problèmes liés à l'emploi de personnes mineures en établissements (règles de sécurité, dérogations difficiles à obtenir),
- risques non négligeables de mauvaises orientations entraînant des dépenses sans retour sur investissement,

l'Infra se pose la question sur le devenir du BAC PRO en 3 ans. Un travail de définition d'une mention complémentaire est en cours de négociation avec l'EN. Parallèlement, l'entreprise travaille aussi sur la définition d'un titre professionnel..

Ces pistes permettraient de recruter des jeunes déjà titulaires d'un Bac Général, technique ou professionnel, à qui seraient données 13 à 14 semaines de formation en signalisation, en même temps qu'ils recevraient un surplus de formation en français, en électricité ainsi qu'en anglais, et des connaissances supplémentaires en informatique (environ 13 semaines). Les semaines restantes seraient consacrées aux congés et à des mises en situation professionnelle en établissement Infra. (1)

Cette formation concernerait 50 jeunes qui seraient répartis entre les sites de Toulouse, Marseille et du Moulin-Neuf.

L'Infra estime que, du fait des ces formations complémentaires, ces jeunes seront en capacité d'intégrer plus facilement la formation professionnelle et seront mieux préparés pour l'examen d'accès à la qualification E.

Le recrutement direct ou par reconversion reste d'actualité en complément du dispositif BAC +1 par apprentissage.

Le recrutement 2011 en apprentissage BAC PRO et BAC +1 reste suspendu aux résultats des travaux en cours (mention complémentaire ou titre)

Pour les Bacs + 5

Une formation en école d'Ingénieur en 3 ans, suivie de 2 années supplémentaires en liaison avec le CNAM et correspondant à environ 80% du volume d'enseignement des grandes écoles est également à l'étude.

Marc ANTONI est impliqué dans l'élaboration des unités d'enseignement.

Une autre réflexion est menée, toujours en liaison avec le CNAM, concernant les cadres, qui manifestent de plus en plus de difficultés dans le domaine des nouvelles technologies. La coopération avec le CNAM s'avèrerait tout à fait de nature à les ouvrir à ce qui se fait ailleurs dans le domaine considéré, en particulier sur les autres réseaux ferroviaires.

Concernant le domaine particulier des nouvelles technologies, la question se pose également avec acuité pour les opérateurs SEG, qui éprouvent de plus en plus de difficultés à dépanner les installations les plus récemment installées.

L'Infra s'interroge ainsi sur l'éventualité de créer un nouveau métier, spécifique de ces installations. (1)

Une autre réflexion en cours concerne les agents d'étude, visant à ce que certains agents de l'Ingénierie reçoivent un complément de formation les rendant ainsi aptes à suppléer d'éventuels besoins supplémentaires en établissement. (participation à des vérifications techniques - VT)

Enfin, l'Infra réfléchit également vis-à-vis des agents des centres de supervision, en vue que ces derniers puissent être en mesure d'aider plus efficacement les opérateurs lors de leurs dépannages sur les installations du terrain.

(1) NDLR : Rappelons que les propositions présentées par notre amicale à la direction de l'Infra à la mi-2009 comportaient la création d'une mention complémentaire à la formation d'opérateur SEG concernant les installations du domaine informatisé.

Compte-rendu de JC Gédalge et A Louis.

RAPPORT MORAL par le secrétaire général Christian FUENTES

« Pour commencer je voudrais juste rappeler les raisons d'être de l'AAA (c'est-à-dire aujourd'hui l'Amicale des anciens apprentis de l'école SES Nord et des autres dispositifs de formation SES):

l'Amitié, l'Aide et l'Assistance au plan personnel et professionnel.

C'est vrai depuis l'origine de l'amicale

C'est vrai quels que soient les générations, les grades et autres distinctions

L'Amicale :

- c'est aussi une sorte de proximité, de fraternité (c'est-à-dire partager des expériences communes),

- c'est aussi écouter, relayer,

- c'est aussi transférer ses expériences à ses collègues pour construire sa propre réflexion,

- c'est aussi comprendre que seul on est peu, qu'ensemble on est plus grand, une bonne façon de se sentir mieux,

- c'est aussi se rendre compte que se comprendre a demi-mot, c'est mieux que d'engager de grands discours...

Pour que vive l'Amicale avec toutes ses valeurs, il faut que tant les jeunes que les anciens, avec leurs expériences respectives et leurs motivations, deviennent les acteurs dynamiques de celle-ci.

Et si les jeunes n'ont pas encore toutes les « qualités » de leurs aînés, il en existe au moins une qui se suffit à elle même, c'est qu'ils les remplaceront un jour ! Alors tournons nous vers eux pour leur transmettre tout ce qui peut être utile à leur épanouissement professionnel et personnel, dans la mesure où ces jeunes voudront bien maintenir des liens étroits avec leurs racines.

Nous restons tous très attachés au maintien d'un niveau indiscutable des compétences des différents pratiquants des métiers du SES, seul garant du meilleur niveau possible de sécurité.

Comme suite aux nombreuses réunions du groupe de travail « formation » de l'Amicale au cours des années 2008, 2009 et 2010, nous avons établi des constats après avoir interviewé des directeurs d'établissements, des dirigeants et des DPX.

Nous avons fait des propositions suite à ces réflexions sur le recrutement, la formation initiale, la formation continue et la mention complémentaire

« Les systèmes Informatisés « Temps Réel » appliqués à l'Infrastructure Ferroviaire ».

Toutes nos constatations et nos propositions ont fait l'objet du contact 113 Bis envoyé avec le numéro 113.

Bien entendu, nous restons très attentifs aux suites qui pourraient être données à nos propositions.

L'AMICALE C'EST AUSSI :

- un site Internet

Claude MARECHAL (photo ci contre) de la promotion 1972 s'est engagé à actualiser puis à dynamiser ce site. Il a d'ailleurs commencé à y travailler et nul doute que nous aurons très bientôt le loisir d'aller le consulter avec intérêt ; merci Claude.

- l'édition du journal « contact », lien indispensable entre les amicalistes, pour lequel j'ai souligné à plusieurs reprises les difficultés opérationnelles de duplication.

Pour l'instant, ces problèmes semblent résolus, mais rien n'est définitif !

Cette année, la sortie à DIJON a été admirablement préparée par Jean Louis Dupire (62) et Christian Dugny(75).

Entre différentes visites, toutes intéressantes, j'ai particulièrement retenu celle des caves Morin à Nuits-Saint-George !

Puis nous avons engagé nos travaux sur le thème de l'avenir de l'apprentissage et l'acquisition des compétences des agents SE ; vous avez pu lire le compte-rendu de ces deux journées dans le contact 114.

Pour dynamiser quelque peu notre association, le comité a organisé, du 1er janvier au 31 juillet 2010, un concours photo, réservé aux anciens apprentis SES de Saint-Ouen et Moulin-Neuf, actifs et retraités ; le règlement de ce concours a été défini et envoyé dans le contact 113, consacré notamment au compte-rendu de notre assemblée générale 2009. Malheureusement, cette tentative n'a pas intéressé les amicalistes, sans que nous sachions pour quels motifs ! Aussi, si vous avez quelques idées, n'hésitez pas à nous les soumettre.

Pour conclure ce rapport d'activités, je vous souhaite une année prochaine pleine d'espoir et d'amitié, avec pour toutes et tous une excellente santé ».

« Vive notre Amicale. »

LE RAPPORT MORAL EST APPROUVE A L'UNANIMITE.



Rapport Financier par le Trésorier Didier CHARLOT

« Une année passe vite ! Me voilà pour vous présenter une fois encore l'état financier des comptes de notre amicale.

Les nouvelles du patient sont bonnes (le pronostic vital n'est pour le moment pas engagé et l'état est stationnaire). Notre trésorerie est épargnée par les crises, pandémies et autres traitements malfaisants. Grâce à la rigueur, la nôtre, le bilan sera comme celui de l'an passé, positif.

Les bons points. J'en citerai cinq :

- Vous d'abord, par votre fidélité, votre implication, votre présence,
- La force du « groupe retraités » que Paul Besançon a le plaisir d'encadrer,
- L'organisation de la sortie annuelle de Dijon, très réussie, dont le coût se situe en adéquation avec notre budget prévisionnel. Je remercie Jean-Louis Dupire, Christian Dugny et leurs épouses pour l'organisation de ce séjour bourguignon,
 - Les conditions avantageuses de la duplication de notre bulletin « Contact »,
 - Le paiement de cotisations dues par quelques retardataires et la régularité des fidèles.

Les points moins bons :

- Une participation faible des jeunes, peu ou pas d'adhésions et en même temps hélas, des départs...
- Des frais postaux liés à l'affranchissement ; pour l'histoire, la Banque Postale nous ponctionne 13,50 € par an pour frais de tenue de compte et de relevé de banque !

Quelques chiffres extraits du bilan :
Affranchissements postaux : 745 €

Frais de fonctionnement : médailles, fournitures : 287 €

Participation à la séance de travail 2010 : 140 €

Notre assurance : 405 €

Notons que la recette liée aux cotisations s'élève à : 3 510 €

Tout cela détermine un solde positif de 2 210 € pour cet exercice (septembre à septembre). Le montant total des avoirs de l'Amicale est aujourd'hui de 11 850 €.

Sur le principe, je maintiens pour l'exercice prochain le montant de la cotisation à 15 € sans pour autant exclure une augmentation décidée par le comité si certains événements nous y obligeaient. Je suis à votre écoute sur ce sujet, sur vos conseils, sur vos réflexions, sur votre perception de l'avenir... Vous savez où m'écrire, d'avance je vous remercie.

Didier Charlot.

Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.

BILAN FINANCIER 16/09/2009 15/09/2010	
RECETTES	
Cotisations	3510,00€
AG 2009	192,65€
Dons	4,00€
Intérêts C.N.E.	82,19€
Total :	3788,84€
DÉPENSES	
Assurance	-404,54€
Frais postaux	-744,57€
Frais de gestion et divers	-287,77€
Participation à SA 2010	-141,55€
Total :	-1578,43€
Bilan de fonctionnement en euros 2 210,41€	
C.N.E. Livret A	4369,89€
C.C.P.	7483,12€
Total	11853,01€

A vos agendas (ou vos Outlook) !!

La sortie Annuelle aura lieu les

21 et 22 mai 2011

**A Narbonne avec l'accueil chaleureux de
Michel Stievenard**

LES MEDAILLES

**Frank Thomas (86) et
Michel Morin**



**Jean-Marie Cornu (62) et
Philippe Petit**

**Gilbert Danel (62) et
Anne Delacourt**



**Jean Louis Dupire (62)
et Marc Antoni**



**Michel Stievnard (62) et
Marc Antoni**

**Les diplômés de la 52,
Bouche Pierre, Dubois
jean et Carré Henri**



LA TRADITIONNELLE DE PAUL



COMPOSITION DU BUREAU POUR L'ANNEE 2010/2011

Président : **MARC ANTONI**
Vice-Présidents : **PAUL BESANCON**
JEAN CLAUDE GEDALGE
Secrétaire Général : **CHRISTIAN FUENTES**
Trésorier : **DIDIER CHARLOT**
Secrétaire : **JEAN CLAUDE GEDALGE**
Coordinateur des actions vers les jeunes : **ALAIN LOUIS**
Coordinateur du comité de publication : **JEAN CLAUDE MILLE**
Responsable du système d'information : **OLIVIER ELINEAU**
Coordinateur informatique et site internet : **CLAUDE MARECHAL**
Adresse mail de l'amicale : aaases@free.fr

LES AMICALISTES QUI SOUHAITERAIENT RECEVOIR NOS PARUTIONS DE « CONTACT » OU TOUT AUTRE INVITATION PAR MAIL SONT PRIES DE SE FAIRE CONNAITRE AUPRES DU GESTIONNAIRE DU SITE : C. MARECHAL.

Le site <http://aaases.free.fr> est de nouveau en fonctionnement, il devrait s'étoffer de plus en plus. Envoyez-nous vos idées, vos photos, ou tout autre avis sur l'adresse mail : aaases@free.fr, de plus, si vous désirez recevoir le « CONTACT » par internet, à la place de la revue papier, signalez votre désir à la même adresse mail.

C. Maréchal (72)



RESULTATS DES ELECTIONS DU « TIERS » RENOUELEBLE DU COMITE

Ont été élu ou réélus : **Christian Dugny (75)** affecté à la DRI de Dijon
Jacques Logan (64) retraité
Claude Maréchal (72) nouveau membre du comité.

Félicitations à ces trois membres du Comité.

CREATION DU CENTRE DE PRODUCTION DES FORMATIONS INFRASTRUCTURE « CPFI NEN »

Contexte de la réorganisation des centres de formation Infra Maintenance travaux.

Au 1^{er} janvier 2010, la séparation des branches « Infrastructure » et « Circulation Ferroviaire » a conduit à la création de la Direction de la Circulation Ferroviaire et de 3 territoires de Production : Atlantique, Nord Est Normandie et Sud Est.

Chacune de ces quatre entités s'est dotée d'un dispositif de pilotage et de production de formation.

Les 10 Centres de Pilotage de la Formation Infrastructure et le Centre National de Formation Infrastructure de Nanterre ont fait l'objet d'un projet de réorganisation visant à donner plus d'autonomie à la Direction de la Circulation Ferroviaire et aux trois Territoires de Production Infrastructure, en particulier dans le pilotage et la production de la formation de leurs personnels respectifs.

Ce projet de réorganisation a conduit à la constitution de Centres de Formation dédiés.

Sur le Territoire de Production Infrastructure Nord Est Normandie, ce projet de réorganisation s'est traduit au 1^{er} octobre 2010 par la création d'un CPFI NEN intégrant tout ou partie de la formation Equipement des anciens CPFI Nord Picardie, Nord Ouest, Nord Est et Est.

Les objectifs du CPFI NEN

- répondre aux besoins de nos clients,
- réaliser des formations de qualité produites au bon moment,
- optimiser le taux de présence aux sessions.

Forts de l'expérience des CPFI qui ont engagé ces dernières années un travail d'adaptation aux contraintes nouvelles de l'EPSF(1), il faudra prendre en compte, progressivement, l'évolution des besoins des établissements et des agents tout en restant conforme aux exigences de l'arrêté Aptitude.

Progresser induit la recherche de nouveaux modes de production, tant sur le plan pédagogique que dans l'organisation et la planification de la formation.

L'objectif est d'être opérationnel dès janvier 2011.

A noter que la valorisation du cursus de formateur, facilitant notamment leur retour vers les établissements, et l'aide des RRH et DET devraient faciliter leur recrutement.

Dans le contexte de fort renouvellement de la population maintenance, la formation des agents nouvellement recrutés sera un enjeu majeur de l'Infra et donc du CPFI.

L'organisation projetée du CPFI NEN

Le siège du CPFI NEN est situé 10, Place de Budapest à Paris. Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable de Centre (RCPFI) (2) avec, en appui, une Unité de Gestion Organisation de la formation (UGO).

La production est réalisée par quatre Unités de production : SES (SEG, SM et Caténaire), Soudure, Ultrasons, Voie Nord IdF, CREQ/VOIE-Est.

Le Responsable de l'Unité de Formation anime et dirige l'équipe pédagogique de son Unité. Il est aidé dans ses missions par un formateur assistant sur chaque site (FA).

La gestion et l'organisation de la formation de chaque Unité sont assurées par un ou deux AGO dédiés, excepté pour l'UF soudure, où la gestion de la formation est assurée par l'AGO VOIE Nord IdF.

Agrément

Dés son agrément par l'EPSF, demandé pour le 1er janvier 2011, le Centre assurera la formation aux fonctions de sécurité.

- (1) Etablissement Public de Sécurité Ferroviaire.
- (2) Le responsable de ce CPFI NEN est Alain Louis (75).

.JCM (59) d'après la fiche info SNCF/INFRA de novembre 2010

RASSEMBLEMENT DES ANCIENS APPRENTIS DE LA PROMOTION 1984-1986 A QUIBERON LES 10/11 OCTOBRE 2009.

Pour célébrer les 25 ans d'entrée à l'école du Moulin-Neuf, les anciens apprentis se sont réunis au centre de vacances de Quiberon.

Les personnes venant de toute la France, pour la plupart en train, il était prévu un accueil par le comité d'organisation déguisé en bigoudènes et accompagné d'un sonneur en gare d'Auray, à l'arrivée du train. Pour la petite anecdote, à l'arrivée de ce train, une séquence du film « L'homme qui voulait vivre sa vie » avec Romain DURIS (L'auberge espagnole - De battre mon cœur s'est arrêté, ...) devait se tourner sous la direction du réalisateur Eric LARTIGAU (H, série diffusée sur Canal +

-Qui a tué Pamela ROSE ?...).Après discussion avec celui-ci, un accord a été conclu pour ne démarrer le biniou qu'à la fermeture des portes du train, le tournage ne durant que 3 minutes et se limitant à la montée de l'acteur dans le train...

Le réalisateur a ensuite donné le top aux bigoudènes pour entrer sur le quai, accompagnées de la musique délivrée par le biniou, ce qui a permis à tout le monde de retrouver le point de contact.

Après les retrouvailles sur le quai, un car attendait le groupe qui a pris la direction du centre de vacances pour s'installer dans les chambres.

Un goûter (gâteau breton et brioche vendéenne) avec dégustation de cidre pour les adultes et jus de fruit pour les enfants était organisé sur la plage, en face du centre.

Après ce goûter, un petit film reprenant des photos et des morceaux de film des années d'apprentissage a été projeté.

Pour agrémenter le début de soirée, une dégustation d'huîtres, accompagnées de vin blanc du département de Loire Atlantique, a été organisée.

Puis le groupe a pris la direction du restaurant où un apéritif était servi avant de prendre les fourchettes pour une choucroute de la mer.

Ensuite, tout le monde s'est retrouvé en « boîte » ; à sa fermeture, les derniers « couche-tard » ont traîné dans la salle d'accueil pour chanter, accompagnés par les guitaristes de la promo.

Le week-end étant ensoleillé, les moins fatigués en ont profité le lendemain pour se promener le long des plages, et même se baigner, avant de prendre un dernier déjeuner et de remonter dans le car pour rejoindre la gare d'Auray afin d'y prendre train en direction de Rennes.

Les derniers « au-revoir » ont donc eu lieu sur les quais d'Auray, avec le sonneur, en se promettant de se retrouver un autre week-end, dans 3 ans, dans un lieu qui restera à définir

